

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI – ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“GDPR”)

1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Sparq S.r.l., con sede legale in Piazza Sigmund Freud, 1, 20154, Milano, P.IVA 14293140969 (in seguito “ Titolare”), in qualità di Titolare del trattamento, La informa ai sensi del regolamento UE 2016/679 (“GDPR”) e della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti.

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI

2.1 I dati comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV e/o nel questionario compilato via web. 2.2 La informiamo inoltre che la Società potrà trattare “categorie particolari di dati” ai sensi dell’art. 9 del GDPR, ove necessario ai sensi dell’art. 9, par.2, lett. b) del GDPR, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l’appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società. Categorie Particolari di Dati potranno essere trattati esclusivamente per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell’ambito del collocamento mirato. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all’art. 9 del GDPR, tali dati non saranno presi in considerazione e immediatamente cancellati. 2.3 I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale interessato e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili quali il Suo profilo professionale nell’ambito dei social network di natura professionale (nei limiti di cui alla presente informativa).

3. FINALITA’ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?

Per finalità connesse e strumentali alle attività di ricerca e selezione del personale in relazione a tutte le posizioni gestite dalla Società (ad esempio, l’importazione dei dati nel CRM, anche mediante l’utilizzo di sistemi di intelligenza artificiale), nonché per consentire all’interessato di usufruire dei servizi offerti dalla Società, quali, a titolo esemplificativo, politiche attive del lavoro, attività di formazione e partecipazione a corsi. Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 GDPR saranno trattati, solo ove necessari e pertinente, per valutare la Sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell’ambito del collocamento mirato.

QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?

Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6.1 lett. b GDPR). La necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell’Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell’interessato (art. 9.2 lett. b GDPR).

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?

Per 48 mesi dall’ultima attività svolta, salvo la possibilità dell’interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?

Per finalità connesse alla gestione delle richieste di informazioni e dei rapporti contrattuali eventualmente intercorrenti, il Titolare potrà contattare candidati, clienti o altri soggetti terzi mediante telefono, SMS, e-mail, social media o ulteriori canali di comunicazione, nonché procedere alla trascrizione e alla predisposizione di un report delle chiamate effettuate, anche avvalendosi di sistemi di intelligenza artificiale.

QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?

**Esecuzione di un contratto in cui l’interessato è parte o di misure pre-contrattuali (art. 6.1 lett. b GDPR). **Legittimo interesse della Società alla predisposizione del verbale e alla trascrizione delle chiamate (art. 6.1 lett. f GDPR).

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?

Per 48 mesi dall’ultima attività svolta, salvo la possibilità dell’interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?

Per finalità connesse allo svolgimento di controlli di screening pre-assunzione quali, verificare il diritto legale del candidato a lavorare nel paese in cui il cliente richiede i servizi; accertare l’idoneità al lavoro.

QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?

Esecuzione di un contratto in cui l’interessato è parte o di misure pre-contrattuali (art. 6.1 lett. b GDPR).

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?

Per 48 mesi dall’ultima attività svolta, salvo la possibilità dell’interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?

Possiamo trattare informazioni pubbliche inerenti il Suo profilo presente su social network di natura professionale per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano con quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale, necessarie al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato, adottando ogni necessaria misura per garantire il corretto bilanciamento dei Suoi interessi, diritti e libertà fondamentali con il nostro legittimo interesse.

QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?

Legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f GDPR).

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?

Per massimo 48 mesi dall’ultima attività svolta, salvo opposizione dell’interessato.

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?

Solo previo Suo consenso al fine di acquisire informazioni relative alle Sue referenze professionali presso precedenti datori di lavoro e – in via eventuale – comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.

QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?

Consenso dell’interessato (art. 6.1. lett. a) GDPR)

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?

Per 48 mesi dall’ultima attività svolta, salvo la possibilità dell’interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?

Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale.

QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?

Legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f GDPR).

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?

****Per tutta la durata del contenzioso, fino all’esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.**Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.**

4. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI

****4.1 Il conferimento dei dati è obbligatorio per l’attività di ricerca e selezione del personale nonché per fruire dei servizi offerti dal Titolare. Il rifiuto di fornire i dati impedirà lo svolgimento da parte del Titolare di tali attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.**4.2 Il conferimento dei dati per le finalità per cui è richiesto il consenso è facoltativo.**

5. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

5.1 I dati possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi (tra cui aziende clienti della Società, professionisti, Enti pubblici, Organismi di revisione o vigilanza), anche in esecuzione di obblighi di legge, oppure trattati, per conto della

Società, da soggetti designati come Responsabili del trattamento a cui sono impartite adeguate istruzioni operative.

6. SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

6.1 I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

****7.1** Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR; di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del GDPR (il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) del GDPR o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del GDPR e sia effettuato con strumenti automatizzati). ****7.2** Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società, in particolare Lei ha diritto di opporsi all'ulteriore trattamento dei Suoi dati raccolti online. ****7.3** Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo a legal@sparq.biz. ****7.4** Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 GDPR) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).