

sparq.biz

VISIONI E SEGNALI / 01

Il mercato si muove sulle skill. Le tue job description no

Segnali e visioni da
Sparking Thoughts

Giugno 2026

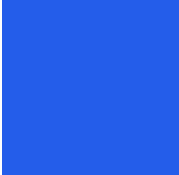
sparq.

sparq.biz

**Le aziende sono state
costruite attorno ai ruoli.**

**Oggi l'evoluzione
del lavoro si sta
spostando altrove.**

Si muove sulle **skill.**



Le competenze evolvono più rapidamente di qualsiasi job description.

Le nuove tecnologie cambiano il modo in cui si crea valore, si prendono decisioni, come funzionano le organizzazioni.

Non è solo una questione di AI.

È una questione di **come interpretiamo il cambiamento.**

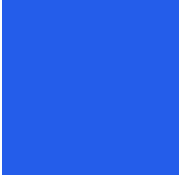
Le organizzazioni sono state progettate per essere stabili.

Ruoli.

Organigrammi.

Job description.

Oggi questo approccio mostra i suoi limiti.



Le trasformazioni del lavoro non sono
una previsione.
Sono già in corso.

Entro il 2030,
fino al **70%** delle competenze sarà
destinato a cambiare.

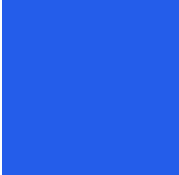
39%
è il cambiamento medio previsto negli
skill set professionali.

6-12 mesi il vantaggio per chi
intercetta le competenze prima dei
ruoli.

Il lavoro non scompare.
Si ridisegna.
Si specializza.

01

**La priorità non è fare
reskilling.
È farlo sulle competenze
giuste.**



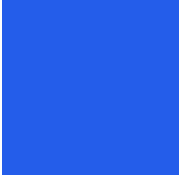
Le competenze si muovono più
velocemente dei ruoli.

Nuove combinazioni emergono
continuamente, spesso prima che
esista un nome per descriverle.

Il ruolo arriva dopo.

La domanda non è
quali saranno i lavori del futuro.

**È quali competenze e combinazioni
di competenze stanno già
emergendo oggi.**



Le aziende continuano a cercare per ruoli.

Il mercato si sta già muovendo sulle skill.

I job title arrivano dopo.

Le competenze emergono prima.

Chi le intercetta in anticipo crea un
vantaggio reale tra i 6 e 12 mesi.

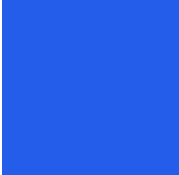
Il tempo sufficiente per formare,
riorganizzare, trattenere le persone giuste.

In questo contesto, anticipare è la vera leva
competitiva.

02

**L'organizzazione
non è più un
organigramma.**

È un sistema.



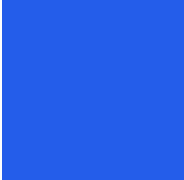
La tecnologia partecipa al lavoro,
diventando parte integrante del modo in cui
il lavoro viene svolto e il valore viene
generato.

In questo contesto, **il valore dipende da
come competenze, conoscenze, sistemi e
processi si integrano tra loro.**

È da questa integrazione che le capacità
individuali si trasformano in performance
organizzativa.

Il vantaggio competitivo nasce dalla qualità
delle connessioni tra persone, competenze,
strumenti e processi.

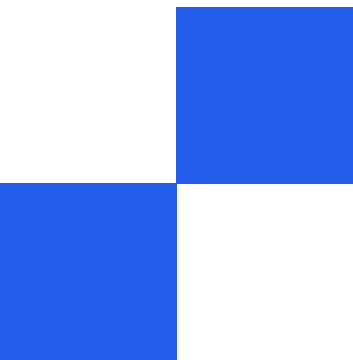
Le organizzazioni che creano più valore sono
quelle che fanno funzionare insieme tutte
queste componenti.

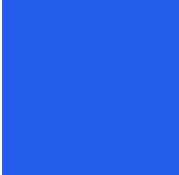


sparq.biz

03

**Piú si automatizza
piú serve giudizio.**





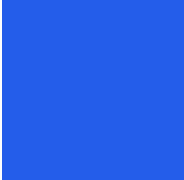
Se tutto diventa accessibile,
diventa più raro saper interpretare.

Il valore si sposta su ciò che non è codificabile:

- contesto
- discernimento
- decisione

Non è uomo vs tecnologia.

È come combinarli.



sparq.biz

04

**Decidere conta
piú che fare.**



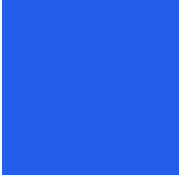


Nelle decisioni si concentra il valore.
Aumentano le possibilità.
La direzione, invece, va scelta.

La vera sfida è scegliere cosa ha senso fare,
non limitarsi ad adottare tecnologia.

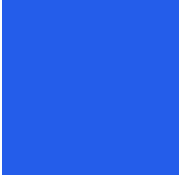
La leadership serve a questo:
→ dare direzione
→ non controllare

Oggi il problema non è fare di più.
È decidere meglio.



sparq.biz

5 domande **da cui partire**



01

Le competenze che oggi consideri strategiche
lo saranno tra tre anni?

02

Dove si genera davvero valore nella tua
organizzazione?

03

Cosa richiede ancora giudizio umano?

04

La tua organizzazione è progettata per
adattarsi
o per difendersi?

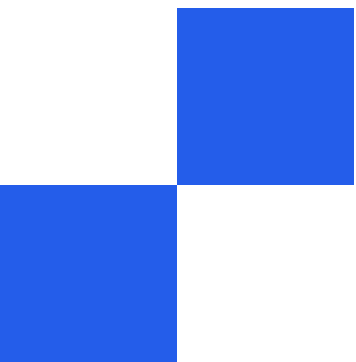
05

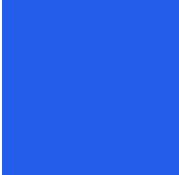
Stai decidendo per il prossimo trimestre
o per il prossimo decennio?

sparq.biz

**Non esistono risposte
univoche.**

**Ma le domande giuste
cambiano la direzione.**





What Sparq believes

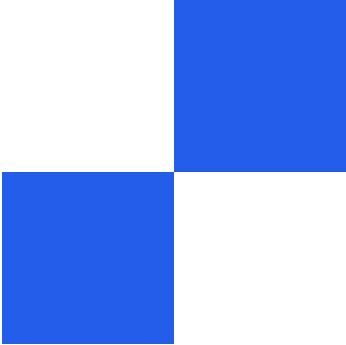
L'**adattabilità** è la competenza chiave del futuro.

Più cresce l'automazione,
più il **giudizio** diventa un vantaggio competitivo.

Le organizzazioni che vincono sono quelle che imparano **più velocemente**.

sparq.biz

**Se queste domande
sono già sul tuo tavolo,
non puoi più
rimandarle.**

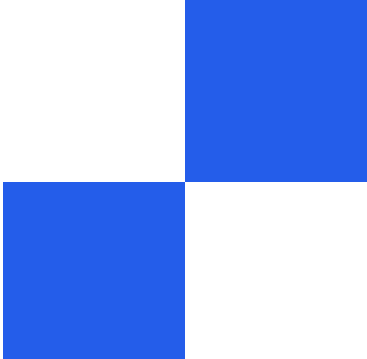


sparq.biz

SPARKING THOUGHTS

**In Sparq lavoriamo su
come si costruiscono organizzazioni
che continuano a funzionare
quando tutto si muove.**

Questo report nasce da Sparking Thoughts.
Conversazioni reali con aziende e leader
su come cambia il lavoro.



sparg.

Your future. Our quest.

